

平成23年度 事業計画書

1. 会議の開催

- | | | |
|----------|-----|-------|
| (1) 定時総会 | 年1回 | 5月 |
| (2) 理事会 | 年2回 | 5月、3月 |
| (3) 幹事会 | 年1回 | 9月 |

2. 若者しごとサポートセンター等事業（実施時期 年間）

【内容】

若者しごとサポートセンターを設置し、概ね29歳までの若者を対象に職業観形成から就職決定まで一貫した就職サポートを行う。

【事業概要】

- キャリア・コンサルティング
- 各種就職活動セミナー
- ホームページ運営
- 高校と企業の交流会
- 高校・地元企業魅力紹介事業
- 大学等合同会社説明会
- 大学就職バックアップガイダンス

3. 30代チャレンジ応援センター事業（実施時期 年間）

【内容】

30代チャレンジ応援センターを設置し、概ね30歳から39歳までの求職者を対象に正社員就職を目標とした就職サポートを行う。

【事業概要】

- キャリア・コンサルティング
- 基礎研修
- 合同会社説明会
- 専門研修（営業・販売・コンテンツクリエイター育成）

4. 市町村と連携した若者就職活動支援事業（実施時期 年間）

- センターやブランチのない地域等において、市町村と連携してセミナーを実施する。

5. 学校及び地域と連携した若者就職活動支援事業（実施時期 年間）

【内容】

学校や地域へ出向いて、新規学校卒業予定者の就職活動の支援や職場定着のための支援等を行う。

【事業概要】

- 出前型就職活動セミナー（大学等）
- 出前型内定者講習会（高校）
- 若手社員フォローアップセミナー
- 販売員養成講座

6. 就職応援フェア（合同会社説明会等）の開催（実施時期 11～2月）

【内容】

若者が多数集まる福岡において、各県企業が一堂に会し地域企業の魅力を発信する合同会社説明会を開催することにより、九州・山口における広域かつ効果的な若者と企業のマッチングを図り、若者の就職及び地域企業の人材確保支援を行う。

7. ふるさとハローワーク就職支援事業（中高年就職活動支援の事業）（実施時期 年間）

【内容】

福岡労働局及びハローワークと連携を行い、中高年求職者に対して、合同就職面談会等を実施する。

【事業概要】

○ミニ面接会 ○合同就職面談会（4地域で実施） ○中高年能力再開発講座（ホームヘルパー2級、フォークリフト）

8. 福岡県中高年就職支援センター事業（実施時期 年間）

【内容】

離職期間が長期化する傾向にある中高年齢求職者に対して、福岡県中高年就職支援センター等において、個別就職相談、就職活動のノウハウ提供等を行うことにより、早期の再就職を支援する。

【事業概要】

○個別就職相談 ○基礎、専門講習 ○職場体験 等

9. 福岡県中高年就職支援センター緊急出前相談事業（実施時期 年間）

【内容】

現在の厳しい雇用失業情勢のなか、福岡県中高年就職支援センターの利用希望に応えるため、臨時・応急的措置として、県内各地域に出向いてキャリアコンサルタントによる求職者の状態に応じたきめ細やかな個別就職相談を行うことにより、中高年求職者の再就職を支援する。

【事業概要】

専門のキャリアコンサルタントによる、求職者のキャリアを活かした支援及びモチベーションの維持・向上や意識改革によるミスマッチの解消など、求職者の状態に応じたきめ細やかな個別支援（コンサルティング）をハローワーク等に出向いて実施する。

10. 安全・安心確保産業就業促進事業（実施時期 年間）

【内容】

厳しい雇用情勢の中で、少子高齢化や犯罪の増加・複雑化を背景に求人需要が大きくなっている警備業界への就業機会を創出することにより、増加が続く求職者の再就職を促進する。

【事業概要】

○個別相談の実施 ○職場事例集の作成
○警備員育成講座の開催 ○合同会社説明会の開催 ○体験雇用の実施

11. 新生活産業就職支援事業（実施時期 年間）

【内容】

少子化社会や男女共同参画社会の進展などによる生活様式や意識の変化により、個人や家庭の新たなニーズに応えるサービスが求められていることから、この分野への就職を支援する。

【事業概要】

○基礎研修 ○技能研修 ○企業との交流会・合同会社説明会 ○個別相談

12. 大学・専修学校等就職指導担当者と企業人事担当者との意見交換会（実施時期 4月）

【内容】

新規大学等卒業者の就業と県内企業の雇用の円滑化を目指し、県内各大学・短大・専修学校等の就職指導担当者と企業の人事担当者との意見交換会と名刺交換会を開催する。

13. 採用力向上セミナーの開催（実施時期 8～10月）

【内容】

会員企業等を対象に、「採用力向上等に関するセミナー」を開催することにより、人材確保の課題解決に向けた要因分析や採用等に関するノウハウを提供する。

14. 大学等内合同会社説明会の開催（実施時期 年間）

【内容】

新規学卒人材の確保に課題を抱える会員企業等に対し、大学等内での人材確保の機会を提供すると共に、地元大学等の学生にも会員企業とのマッチングの場を提供する。

15. 70歳現役応援センター事業（実施時期 10月～）

【内容】

少子高齢化が進み、生産年齢人口が減少する中、社会の活力を維持するためには、企業や地域社会で高齢者が健康で生き生きと働き活躍することができる「70歳現役社会」を実現しなければならない。このため、「70歳現役応援センター（仮称）」を設置し、高齢者、企業、県民の意識啓発、高齢者の就労支援、高齢者を雇用する企業に対する支援等を総合的に実施していく。

【事業概要】

○意識啓発事業（シンポジウム、意識改革セミナー、企業実態調査）