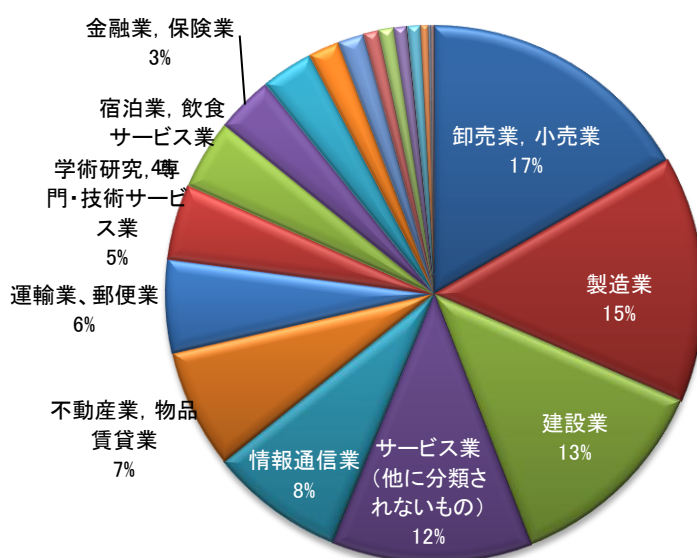


# 平成29年3月新卒者採用動向アンケート集計

公益社団法人福岡県雇用対策協会

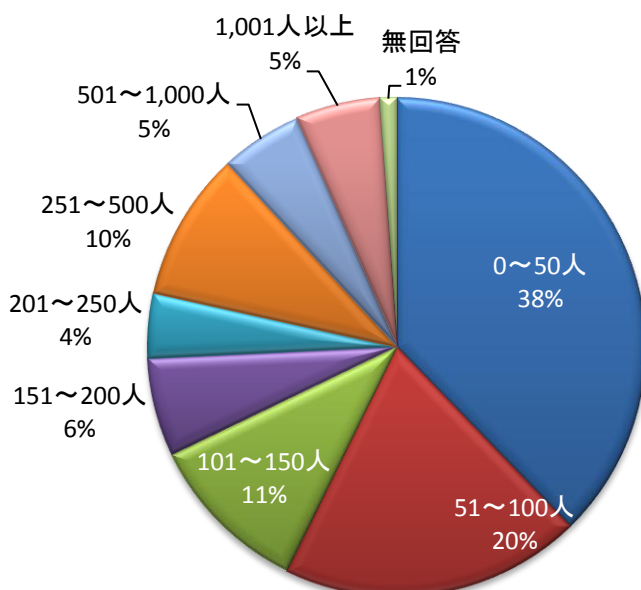
☆調査時期 平成29年2月16日～平成29年3月10日  
 ☆有効回答数 641社  
 ☆調査概要 今春の採用実績に比べ、来春の採用予定数を「増加させる」「減少させる」「増減なし」がアンケート調査を行い、集計したものである。

## 業種



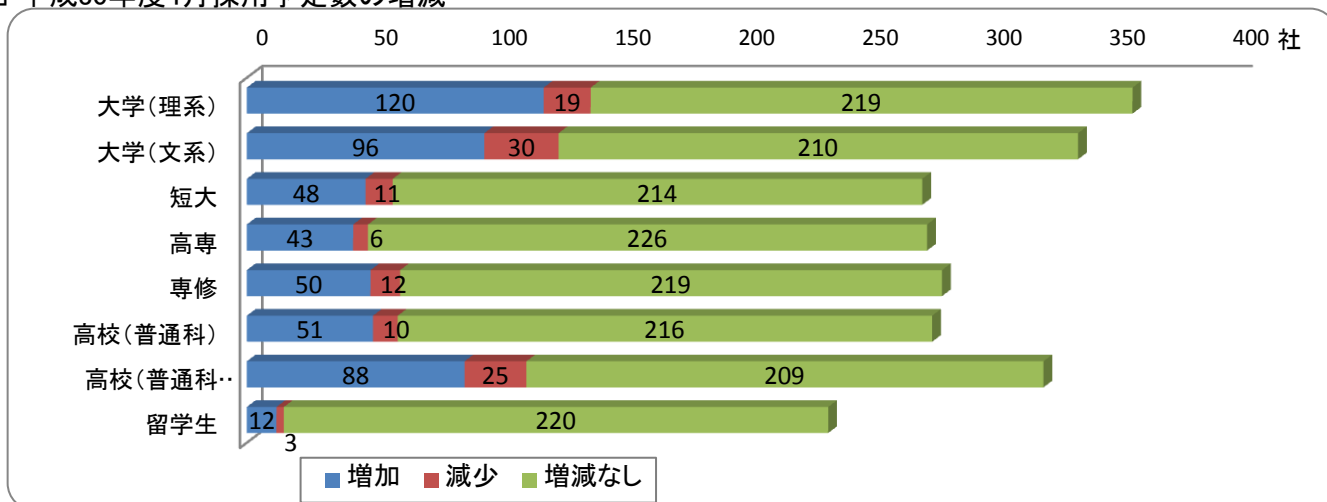
業種	社数	%
卸売業、小売業	107	17%
製造業	95	15%
建設業	81	13%
サービス業(他に分類されないもの)	77	12%
情報通信業	52	8%
不動産業、物品賃貸業	46	7%
運輸業、郵便業	36	6%
学術研究、専門・技術サービス業	29	5%
宿泊業、飲食サービス業	27	4%
金融業、保険業	22	3%
医療、福祉	20	3%
生活関連サービス業、娯楽業	12	2%
教育、学習支援業	10	2%
電気、ガス、熱供給、水道業	6	1%
不明	6	1%
複合サービス事業	5	1%
分類不能の産業	5	1%
農業・林業	3	0%
漁業	1	0%
公務(他に分類されるものを除く)	1	0%
鉱業、採石業、砂利採取業	0	0%
	641	

## 従業員規模



従業員規模	社数	%
0～50人	242	38%
51～100人	125	20%
101～150人	68	11%
151～200人	41	6%
201～250人	27	4%
251～500人	62	10%
501～1,000人	34	5%
1,001人以上	35	5%
無回答	7	1%
	641	

□ 平成30年度4月採用予定数の増減



	増加		減少		増減なし		回答数
	社数	%	社数	%	社数	%	
大学(理系)	120	34%	19	5%	219	61%	358
大学(文系)	96	29%	30	9%	210	63%	336
短大	48	18%	11	4%	214	78%	273
高专	43	16%	6	2%	226	82%	275
専修	50	18%	12	4%	219	78%	281
高校(普通科)	51	18%	10	4%	216	78%	277
高校(普通科以外)	88	27%	25	8%	209	65%	322
留学生	12	5%	3	1%	220	94%	235
合計(全体)	508	22%	116	5%	1733	74%	

- 増加理由
- A 業績好調のため
  - B 業務拡大のため
  - C 中・長期経営計画に基づき
  - D 今年度新卒採用が予定数に達しなかったため
  - E 中途から新卒へ採用比重をシフトするため
  - F 年齢構成適正化のため
  - G 退職者の補充のため
  - H 海外事業の進出・拡大のため
  - I その他

- 減少理由
- A 業績不振のため
  - B 業務縮小のため
  - C 中・長期経営計画に基づき
  - D 今年度予定数を超える採用を行ったため
  - E 新卒から中途へ採用比重をシフトするため
  - F 年齢構成適正化のため
  - G 高齢者継続雇用の義務化の影響のため
  - H 海外事業の縮小・撤退のため
  - I その他

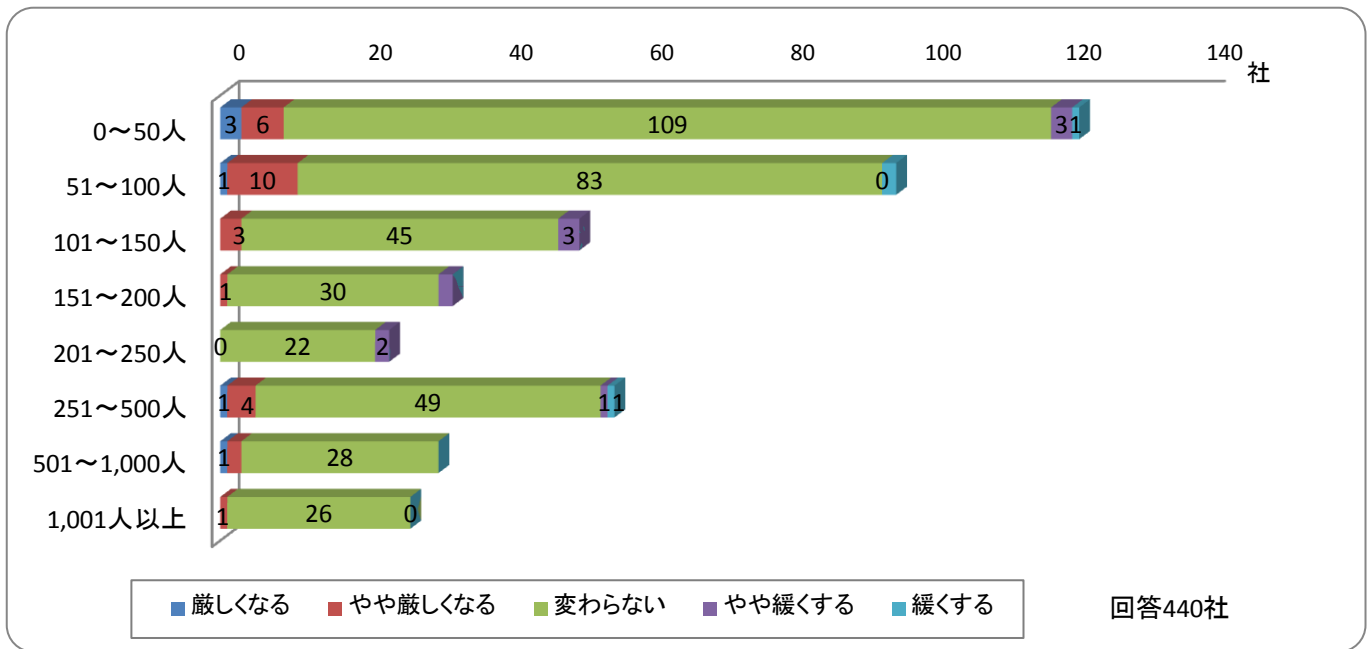
◆増加理由

大学(理系)	1位「中・長期経営計画に基づき」43社(34%)、2位「業務拡大のため」25社(20%) 3位「今年度新卒採用が予定数に達しなかったため」22社(17%)
大学(文系)	1位「中・長期経営計画に基づき」27社(27%)、2位「業務拡大のため」23社(23%) 3位「今年度新卒採用が予定数に達しなかったため」20社(20%)
短大	1位「業務拡大のため」12社(23%)、2位「中・長期経営計画に基づき」11社(21%) 3位「今年度新卒採用が予定数に達しなかったため」10社(19%)
高专	1位「中・長期経営計画に基づき」16社(36%)、2位「業務拡大のため」9社(20%) 3位「業績好調のため」7社(16%)
専修学校	1位「業務拡大のため」中・長期経営計画に基づき13社(24%) 2位「今年度新卒採用が予定数に達しなかったため」10社(18%)、3位「退職者補充のため」7社(13%)
高校(普通科)	1位「業務拡大のため」中・長期経営計画に基づき12社(22%) 2位「今年度新卒採用が予定数に達しなかったため」退職者補充のため9社(17%)
高校(普通科以外)	1位「中・長期経営計画に基づき」26社(28%)、2位「今年度新卒採用が予定数に達しなかったため」22社(24%) 3位「業務拡大のため」13社(14%)
留学生	1位「業務拡大のため」3社(25%)、2位「中・長期経営計画に基づき」、「その他」2社(22%)

◆減少理由

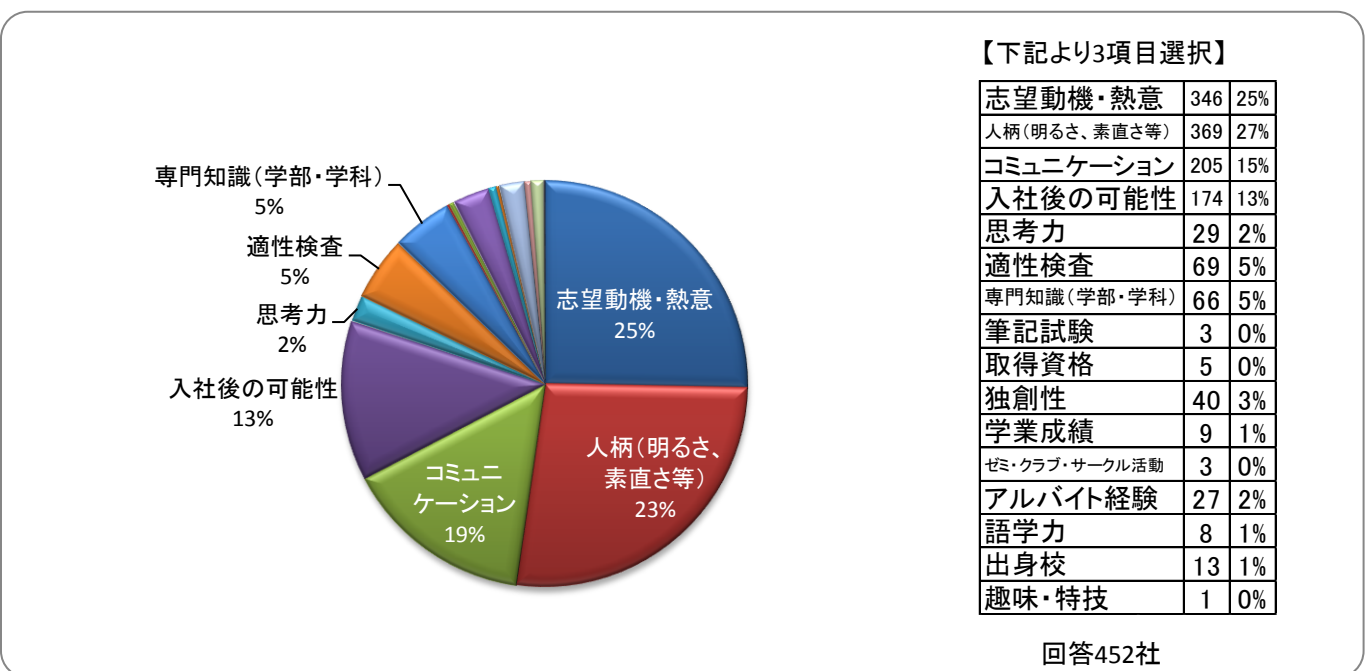
大学(理系)	1位「中・長期経営計画に基づき」7社(37%)、2位「その他」5社(26%)、3位「業績不振のため」 「今年度予定数を超える採用を行ったため」新卒から中途へ採用比重をシフトするため2社(11%)
大学(文系)	1位「中・長期経営計画に基づき」11社(37%)、2位「今年度予定数を超える採用を行ったため」6社(20%) 3位「年齢構成適正化のため」その他4社(13%)
短大	1位「今年度予定数を超える採用を行ったため」4社(33%)2位「中・長期経営計画に基づき」、「その他」3社(25%) 3位「業績不振のため」2社(17%)
高专	1位「業績不振のため」、「今年度予定数を超える採用を行ったため」、「その他」2社(29%) 2位「中・長期経営計画に基づき」1社(14%)
専修学校	1位「その他」4社(31%)、2位「中・長期経営計画に基づき」今年度予定数を超える採用を行ったため3社(23%) 3位「業績不振のため」2社(15%)
高校(普通科)	1位「中・長期経営計画に基づき」5社(45%)、2位「今年度予定数を超える採用を行ったため」3社(27%) 3位「業績不振のため」2社(18%)
高校(普通科以外)	1位「中・長期経営計画に基づき」12社(50%)、2位「今年度予定数を超える採用を行ったため」7社(29%) 3位「高齢者継続雇用の義務化の影響のため」2社(8%)
留学生	1位「業績不振のため」2社(50%)、2位「中・長期経営計画に基づき」 「今年度予定数を超える採用を行ったため」1社(25%)

□ 採用基準(今春の採用実績に比べ、来春の採用基準は厳しくなるか緩くなるか)

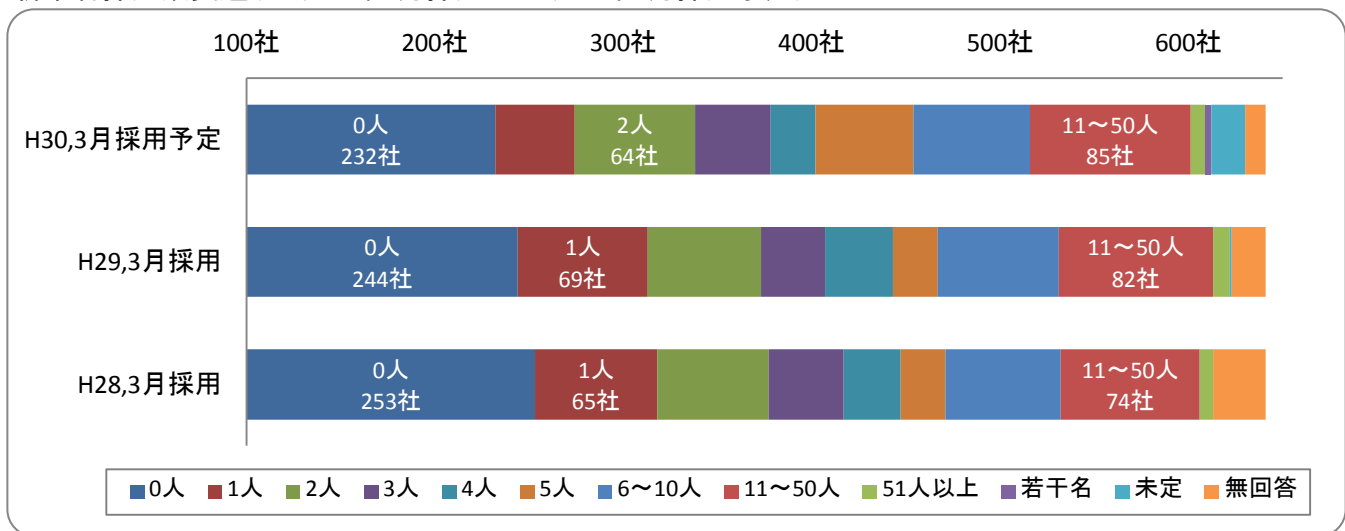


従業員規模	厳しくなる		やや厳くなる		変わらない		やや緩くなる		緩くなる	
	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合	社数	割合
0~50人	3	2%	6	5%	109	89%	3	2%	1	1%
51~100人	1	1%	10	10%	83	86%	0	0%	2	2%
101~150人	0	0%	3	6%	45	88%	3	6%	0	0%
151~200人	0	0%	1	3%	30	91%	2	6%	0	0%
201~250人	0	0%	0	0%	22	92%	2	8%	0	0%
251~500人	1	2%	4	7%	49	88%	1	2%	1	2%
501~1,000人	1	3%	2	6%	28	90%	0	0%	0	0%
1,001人以上	0	0%	1	4%	26	96%	0	0%	0	0%
<b>全体</b>	<b>6</b>	<b>1%</b>	<b>27</b>	<b>6%</b>	<b>392</b>	<b>89%</b>	<b>11</b>	<b>3%</b>	<b>4</b>	<b>1%</b>

□ 採用にあたって重視するものを3つ選んでください



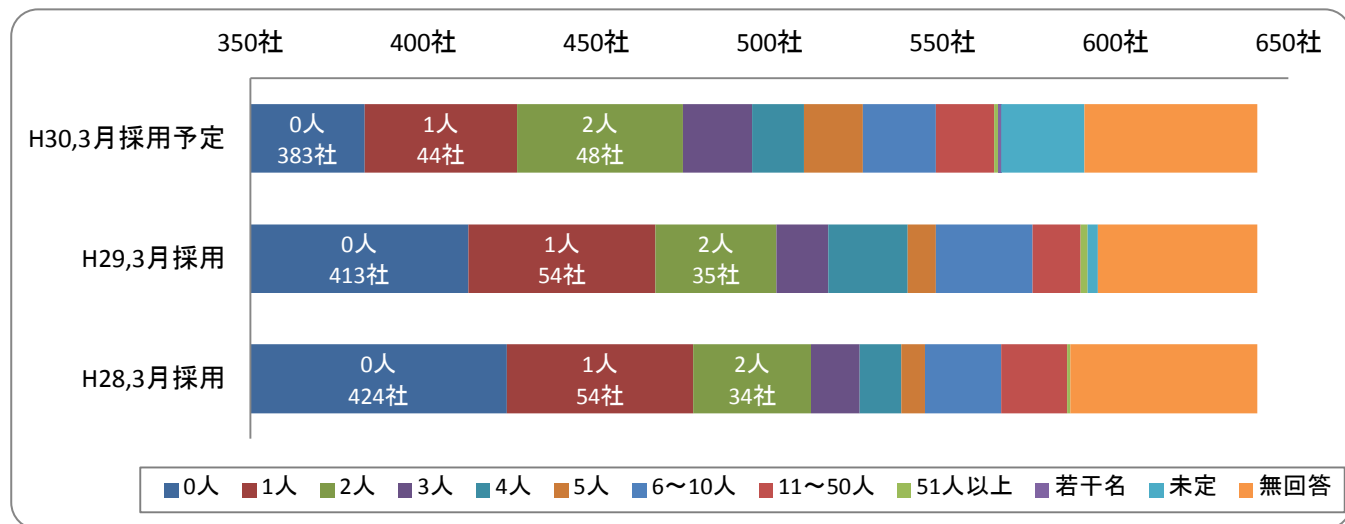
□ 新卒者採用数変遷(平成28年3月採用～平成30年3月採用予定)



	H30,3月採用予定	H29,3月採用	H28,3月採用
0人	232社 36%	244社 38%	253社 39%
1人	42社 7%	69社 11%	65社 10%
2人	64社 10%	60社 9%	59社 9%
3人	40社 6%	34社 5%	40社 6%
4人	24社 4%	36社 6%	30社 5%
5人	52社 8%	24社 4%	24社 4%
6~10人	62社 10%	64社 10%	61社 10%
11~50人	85社 13%	82社 13%	74社 12%
51人以上	8社 1%	9社 1%	7社 1%
若干名	3社 0%	0社 0%	0社 0%
未定	18社 3%	1社 0%	0社 0%
無回答	11社 2%	18社 3%	28社 4%

回答641社

【内、高校生採用数変遷】



	H30,3月採用予定	H29,3月採用	H28,3月採用
0人	383社 60%	413社 64%	424社 66%
1人	44社 7%	54社 8%	54社 8%
2人	48社 7%	35社 5%	34社 5%
3人	20社 3%	15社 2%	14社 2%
4人	15社 2%	23社 4%	12社 2%
5人	17社 3%	8社 1%	7社 1%
6~10人	21社 3%	28社 4%	22社 3%
11~50人	17社 3%	14社 2%	19社 3%
51人以上	1社 0%	2社 0%	1社 0%
若干名	1社 0%	0社 0%	0社 0%
未定	24社 4%	3社 0%	0社 0%
無回答	50社 8%	46社 7%	54社 8%

回答641社