

# 2025年3月卒業者等の採用に関するアンケート

※送付企業数3,956社(会員企業211社、県内地場企業3,745社)

<1016社(うち会員企業77社)>

1 若年者(新卒～おおむね39歳まで)の採用について、お尋ねします。

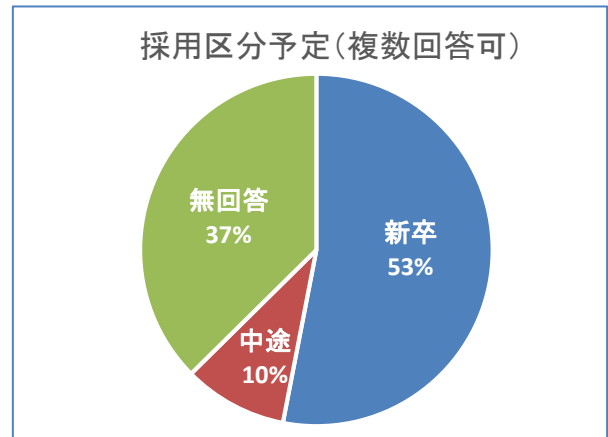
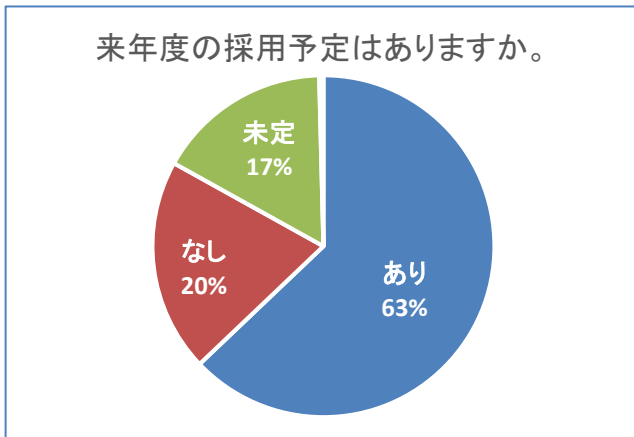
(1) 来年度の採用予定はありますか。

あり	639	63%
なし	205	20%
未定	168	17%
無回答	4	0%
合計	1016	100%

○採用区分予定(複数回答可)

新卒	539	53%
中途	97	10%
無回答	380	37%
合計	1016	100%

※うち新卒、中途ともに「あり」は409社

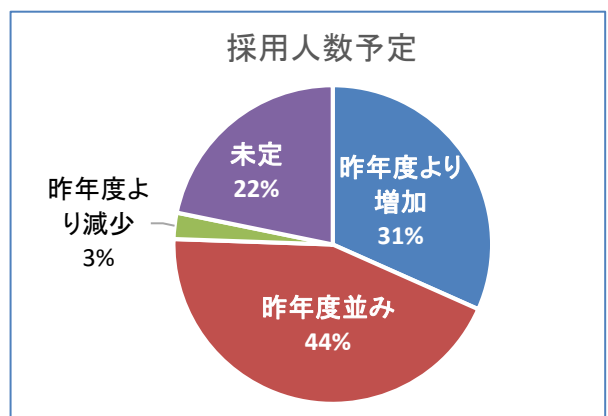
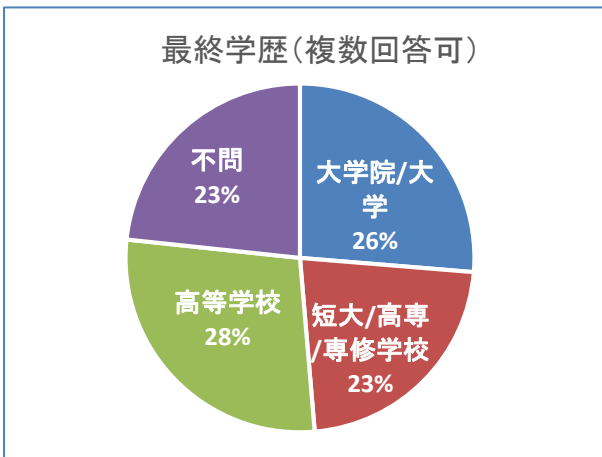


○最終学歴(複数回答可)

大学院/大学	273	26%
短大/高専/専修学校	232	22%
高等学校	291	29%
不問	242	23%
合計	1038	100%

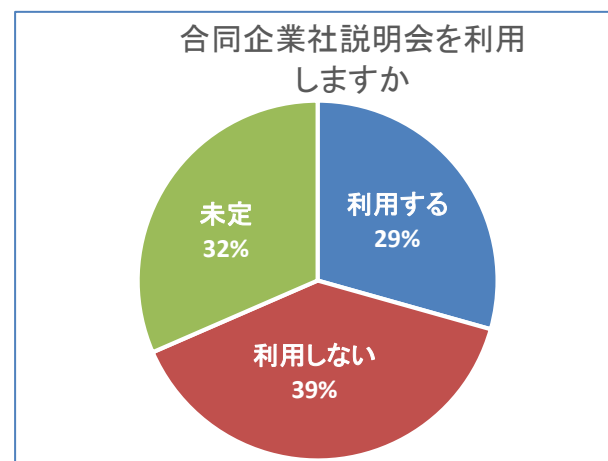
○採用人数予定

昨年度より増加	202	31%
昨年度並み	280	44%
昨年度より減少	17	3%
未定	139	22%
合計	638	100%



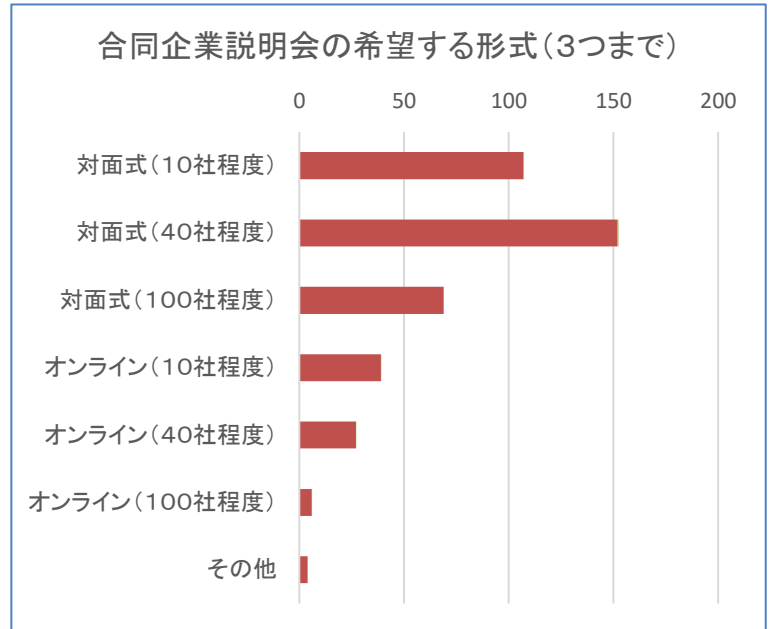
○合同企業説明会を利用しますか。

利用する	190	29%
利用しない	253	39%
未定	204	32%
合計	647	100%



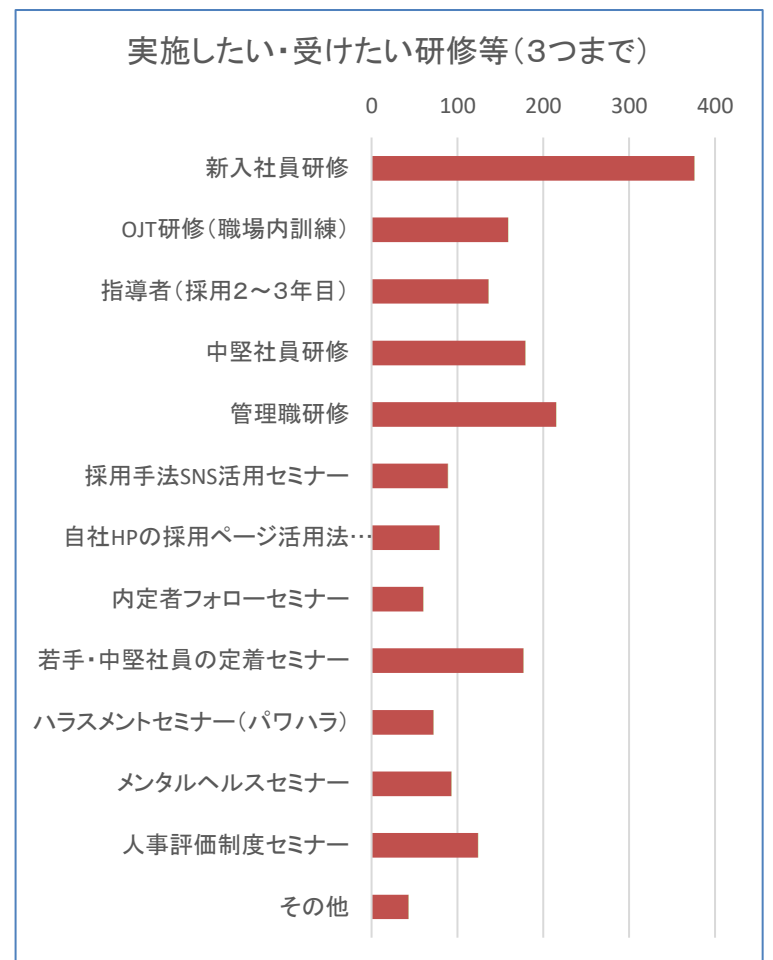
(2) 合同企業説明会の希望する形式(3つまで)

対面式(10社程度)	107	26%
対面式(40社程度)	152	38%
対面式(100社程度)	69	17%
オンライン(10社程度)	39	10%
オンライン(40社程度)	27	7%
オンライン(100社程度)	6	1%
その他	4	1%
合計	404	100%



(3) 実施したい・受けたい研修等(3つまで)

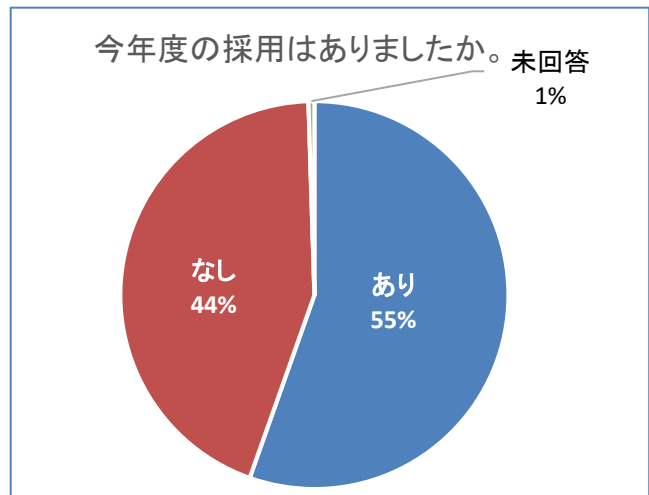
新入社員研修	376	21%
OJT研修(職場内訓練)	159	9%
指導者(採用2~3年目)	136	8%
中堅社員研修	179	10%
管理職研修	215	12%
採用手法SNS活用セミナー	89	5%
自社HPの採用ページ活用法セミナー	79	4%
内定者フォローセミナー	60	3%
若手・中堅社員の定着セミナー	177	10%
ハラスメントセミナー(パワハラ)	72	4%
メンタルヘルスセミナー	93	5%
人事評価制度セミナー	124	7%
その他	43	2%
合計	1802	100%



2 中高年者(おおむね40歳～64歳まで)の採用について、お尋ねします。

(1)今年度(現時点まで)の採用はありましたか。

あり	563	55%
なし	448	44%
未回答	5	1%
合計	1016	100%

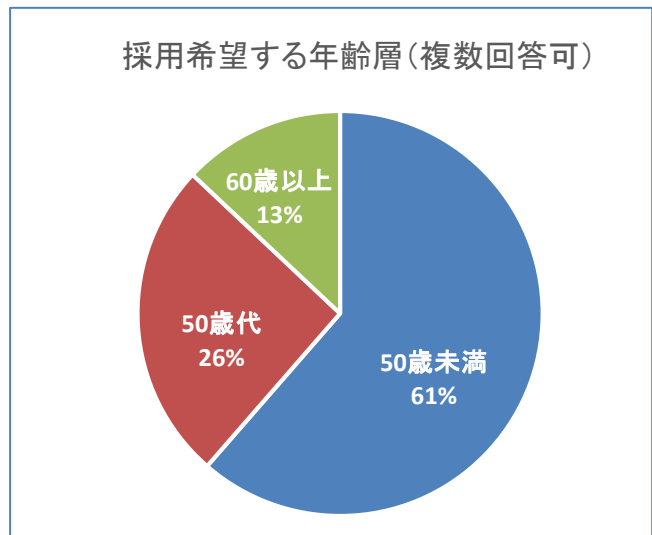
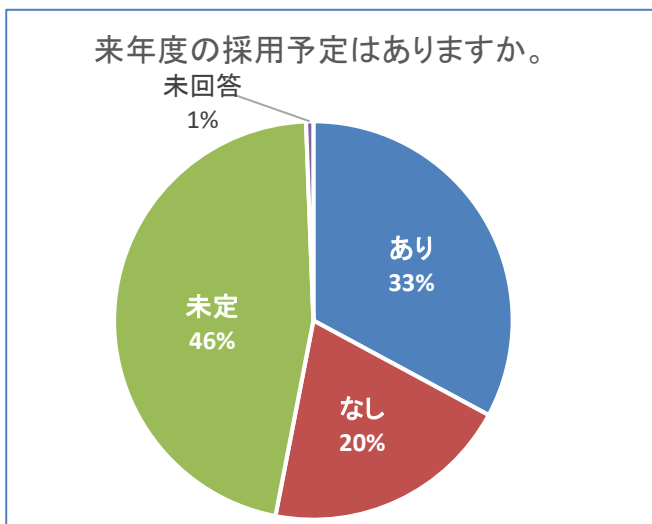


(2)来年度の採用予定はありますか。

あり	334	33%
なし	205	20%
未定	471	46%
未回答	6	1%
合計	1016	100%

○採用希望する年齢層(複数回答可)

50歳未満	350	61%
50歳代	146	26%
60歳以上	74	13%
合計	570	100%

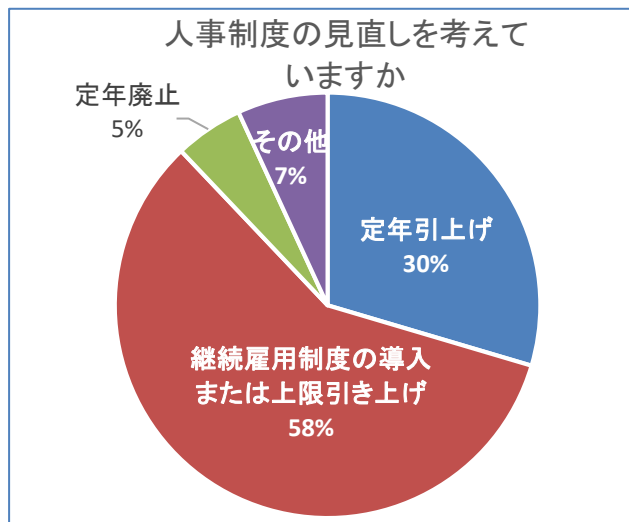


3 高齢者(65歳～)の採用について、お尋ねします。

(1) 令和3年4月の改正高齢者雇用安定法施行を受けて、人事制度の見直しを考えていますか。

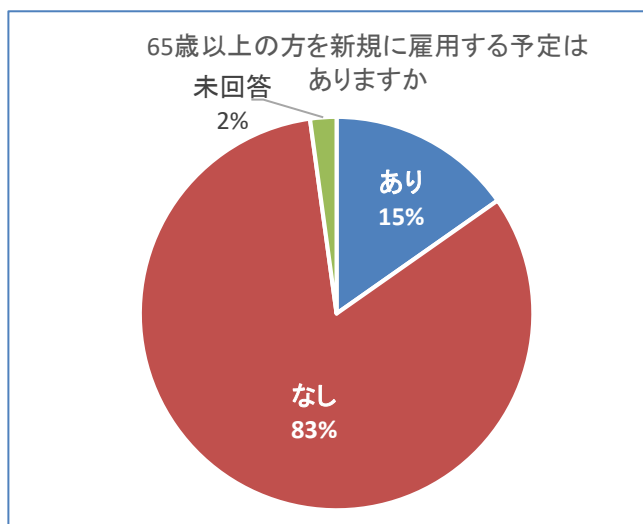
○考えている

定年引上げ	142	30%
継続雇用制度の導入 または上限引き上げ	280	58%
定年廃止	25	5%
その他	33	7%
合計	480	100%



(2) 65歳以上の方を新規に雇用する予定はありますか。

あり	155	15%
なし	839	83%
未回答	22	2%
合計	1016	100%



○職種は何ですか

事務・データ入力	10	5%
販売・接客	18	9%
調理(補助)	15	7%
清掃	34	19%
施設・マンション管理	14	7%
看護・介護(補助)	8	4%
送迎・配送	12	6%
軽作業・洗浄	32	15%
その他	65	31%
合計	208	100%

