

2024年3月卒業者等の採用に関するアンケート

※送付企業数3, 611社(会員企業216社、県内地場企業3,395社)

<回答数869社(うち会員企業82社)>

1 若年者(新卒～おおむね39歳まで)の採用について、お尋ねします。

(1) 来年度の採用予定はありますか。

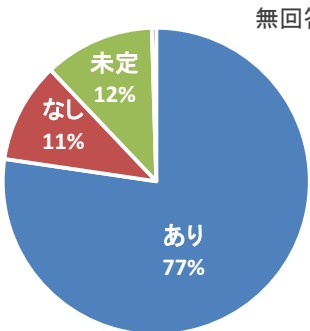
あり	672	77%
なし	92	11%
未定	101	12%
無回答	4	0%
合計	869	100%

○採用区分予定(複数回答可)

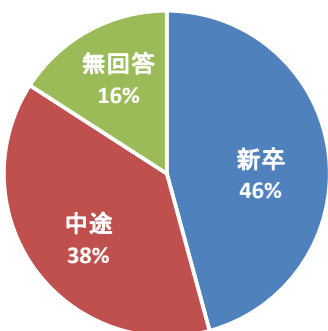
新卒	585	46%
中途	490	34%
無回答	203	16%
合計	1278	100%

※うち新卒、中途ともに「あり」は409社

来年度の採用予定はありますか。



採用区分予定(複数回答可)



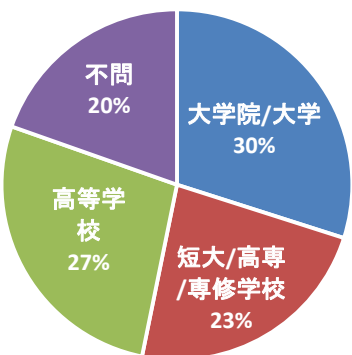
○最終学歴(複数回答可)

大学院/大学	351	30%
短大/高専/専修学校	273	23%
高等学校	319	27%
不問	230	20%
合計	1173	100%

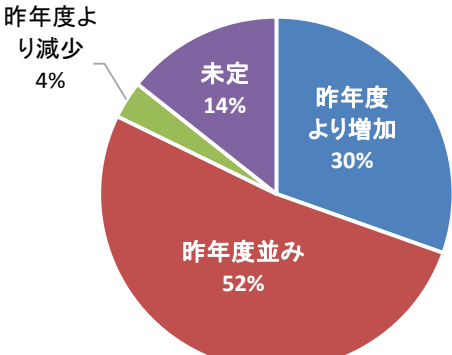
○採用人数予定

昨年度より増加	195	30%
昨年度並み	332	52%
昨年度より減少	22	3%
未定	92	14%
合計	641	100%

最終学歴(複数回答可)



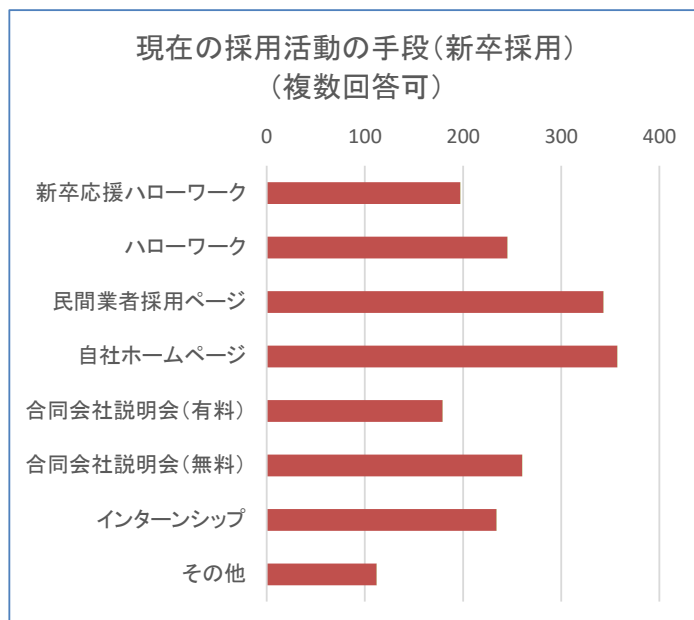
採用人数予定



(2)現在の採用活動の手段

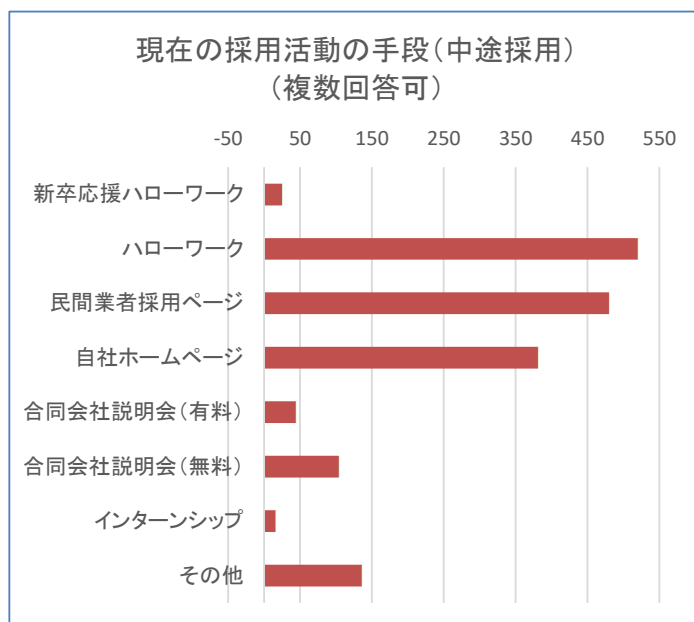
○新卒採用

新卒応援ハローワーク	197	10%
ハローワーク	245	13%
民間業者採用ページ	343	18%
自社ホームページ	357	19%
合同会社説明会(有料)	179	9%
合同会社説明会(無料)	260	13%
インターンシップ	234	12%
その他	112	6%
合計	1927	100%



○中途採用

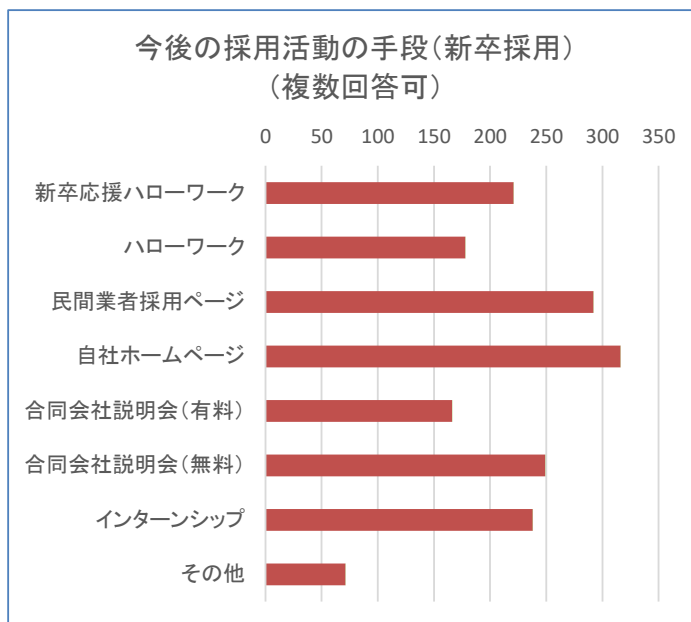
新卒応援ハローワーク	25	1%
ハローワーク	520	30%
民間業者採用ページ	480	28%
自社ホームページ	381	22%
合同会社説明会(有料)	44	3%
合同会社説明会(無料)	104	6%
インターンシップ	16	1%
その他	136	8%
合計	1706	100%



(3) 今後の採用活動の手段として考えているもの

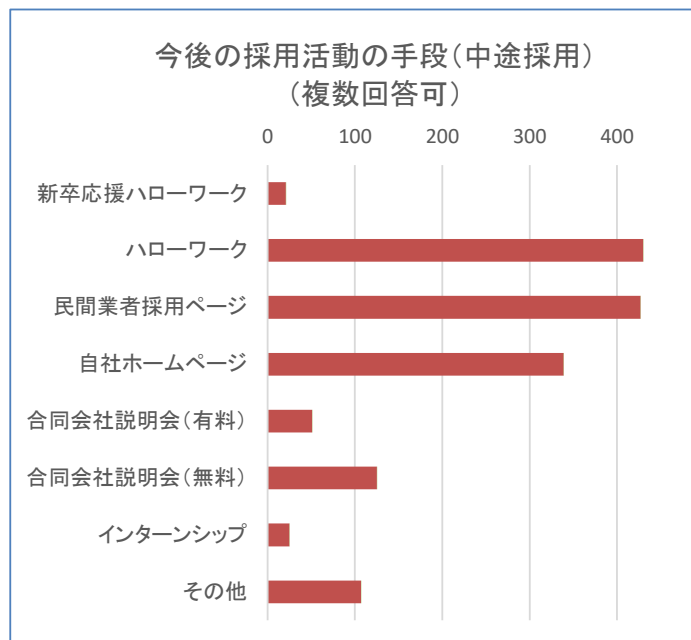
○新卒採用

新卒応援ハローワーク	221	13%
ハローワーク	178	10%
民間業者採用ページ	292	17%
自社ホームページ	316	18%
合同会社説明会(有料)	166	10%
合同会社説明会(無料)	249	14%
インターンシップ	238	14%
その他	71	4%
合計	1731	100%



○中途採用

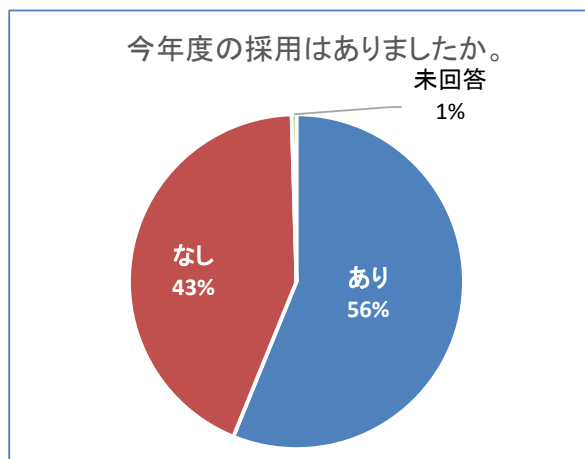
新卒応援ハローワーク	21	1%
ハローワーク	430	29%
民間業者採用ページ	427	28%
自社ホームページ	339	22%
合同会社説明会(有料)	51	3%
合同会社説明会(無料)	125	8%
インターンシップ	25	2%
その他	107	7%
合計	1525	100%



2 中高年者(おおむね40歳～64歳まで)の採用について、お尋ねします。

(1) 今年度(現時点まで)の採用はありましたか。

あり	488	56%
なし	377	43%
未回答	4	1%
合計	869	100%

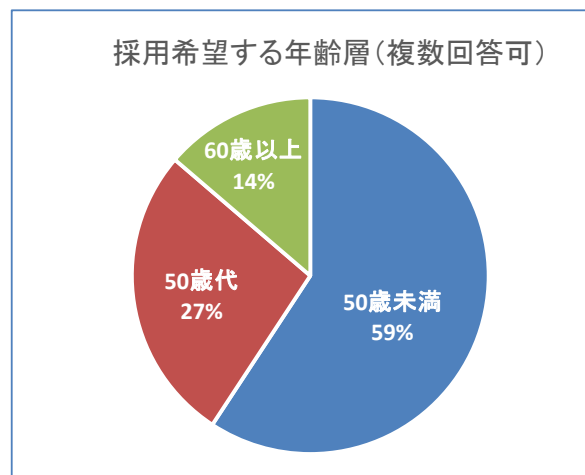
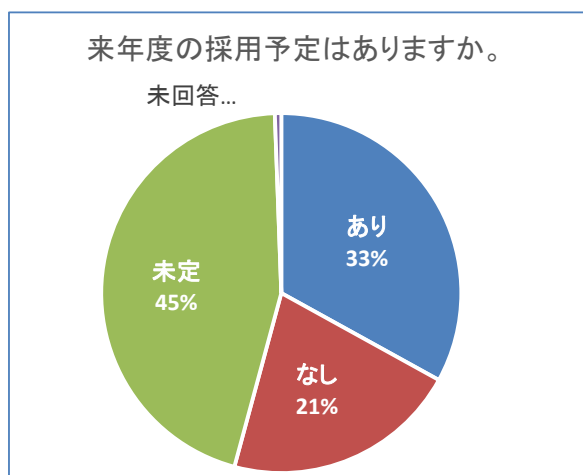


(2) 来年度の採用予定はありますか。

あり	287	33%
なし	184	21%
未定	393	45%
未回答	5	1%
合計	869	100%

○採用希望する年齢層(複数回答可)

50歳未満	285	59%
50歳代	130	27%
60歳以上	66	14%
合計	481	100%

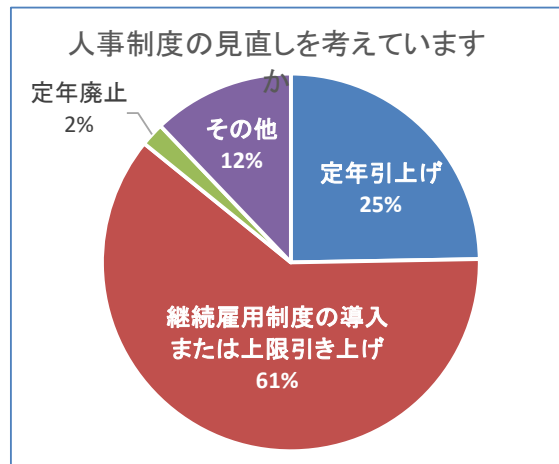


3 高齢者(65歳～)の採用について、お尋ねします。

(1) 令和3年4月の改正高齢者雇用安定法施行を受けて、人事制度の見直しを考えていますか。

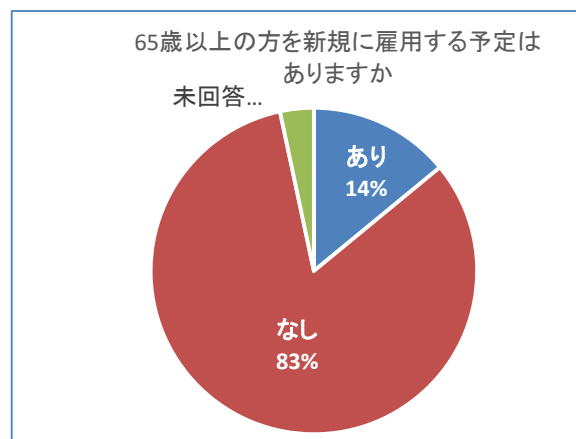
○考えている

定年引上げ	110	25%
継続雇用制度の導入 または上限引き上げ	272	61%
定年廃止	9	2%
その他	54	12%
合計	445	100%



(2) 65歳以上の方を新規に雇用する予定はありますか。

あり	122	14%
なし	718	83%
未回答	29	3%
合計	869	100%



○職種は何ですか

事務・データ入力	9	5%
販売・接客	20	11%
調理(補助)	9	5%
清掃	33	19%
施設・マンション管理	15	8%
看護・介護(補助)	3	2%
送迎・配送	16	9%
軽作業・洗浄	38	21%
その他	36	20%
合計	179	100%

